

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 72 del 23.02.2023.

OGGETTO: Ratifica e liquidazione lavoro straordinario, reperibilità e rimborso spese a tutto il mese di dicembre 2022.-

L'anno duemila ventitré (2023), il giorno ventitré (23) del mese di febbraio (02) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, dott. Stefano Tenaglia, ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig. Monaco Maurizio, in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione

IL DIRETTORE GENERALE

Richiamato quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e, in particolare, quanto sancito dall'art. 78 di tale c.c.n.l., nel quale è previsto, fra l'altro, che può essere richiesta, in casi di particolari esigenze di servizio, prestazioni di lavoro straordinario;

Atteso che alcuni dipendenti, per ragioni particolari di servizio, sono stati autorizzati dai rispettivi responsabili ad effettuare prestazioni di lavoro straordinario oltre il limite delle 225 ore annue previste contrattualmente;

Tenuto conto che i dipendenti interessati non avevano richiesto la trasformazione delle ore di straordinario in permessi retribuiti come consentito dall'art. 79 del c.c.n.l.;

Preso atto che nella riunione del 31.01.2023 le OO.SS., acquisite le ragioni che hanno richiesto il superamento del limite massimo delle ore di straordinario, hanno autorizzato la liquidazione delle stesse;

Visto l'elenco, allegato al presente atto per farne parte integrale e sostanziale, predisposto dall'Ufficio Personale relativo al lavoro straordinario e reperibilità del personale dipendente effettuato a tutto il mese di dicembre 2022 nei totali di seguito riportati:

	Straordinari	Reperibilità	Rimborsi Km
quadri/impiegati amministrativi	€ 65,68		
impiegati tecnici irriguo	€ 416,91		79,97
impiegati tecnico progettazione	€ 130,22		21,83
quadri/impiegati tecnici irriguo	€ -	5.074,12	
operai fissi impianti irrigui	€ 5.154,75	12.211,21	1.576,71
operai avventizi impianti irrigui	€ 1.572,65	-	
quadri/impiegati depuratore	€ 61,24	3.239,91	
operai depuratore	€ 10.759,40	4.950,98	
TOTALE €	18.160,85	25.476,22	1.678,51

Ritenuto dover approvare lo straordinario e la reperibilità effettuate fino al mese di dicembre 2022 dal personale di cui in premessa autorizzandone la relativa liquidazione al fine di chiudere amministrativamente le partite contabili ancora aperte;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Preso atto dei visti rilasciati dal Settore Economico Finanziario per la copertura finanziaria sul Cap. 12 denominato "compenso per lavoro straordinario" per l'importo di € 18.160,85, per la copertura finanziaria sul Cap. 11 denominato "indennità di reperibilità" per l'importo di € 25.476,22 e per la copertura finanziaria sul Cap. 13 denominato "indennità e rimborso spese per missioni" per l'importo di € 1.678,51;

Richiamata la Delibera Commissariale n. 2 del 5.01.2023 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2023;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di ratificare lo svolgimento delle ore di lavoro straordinario effettuate dai dipendenti nel periodo settembre-dicembre 2022, per un importo complessivo di € 18.160,85;
- 3) Di ratificare lo svolgimento della reperibilità effettuata dai dipendenti per il periodo settembre-dicembre 2022, per un importo complessivo di € 25.476,22;
- 4) Di impegnare la spesa di € 18.160,85 sul Cap. 12 denominato "compenso per lavoro straordinario", la spesa di € 25.476,22 sul Cap. 11 denominato "indennità di reperibilità" e la spesa di € 1.678,51 sul Cap. 13 denominato "indennità e rimborso spese per missioni";

- 5) Di liquidare, con la retribuzione del mese di febbraio 2023, il compenso per le ore di lavoro straordinarie, di reperibilità nonché il rimborso spese per le trasferte effettuate dai dipendenti per il periodo settembre-dicembre 2022, per un importo complessivo di € 45.315,58, come da elenchi allegati al presente atto per farne parte integrale e sostanziale;
- 6) di imputare la spesa complessiva di € 45.615,58 sui seguenti Capitoli del Bilancio di Previsione dell'esercizio 2023:
 - € 18.160,85 sul Capitolo 12 denominato "Compenso per lavoro straordinario";
 - € 25.476,22 sul Capitolo 11 denominato "Indennità di reperibilità";
 - € 1.678,51 sul Capitolo 13 denominato "Indennità e rimborso spese per missioni".
- 7) Di dare atto che le spese di cui al presente provvedimento, stante quanto disposto dall'art. 163, comma 2, del DECRETO LEGISLATIVO 18 agosto 2000, n. 267, sono impegnate al di fuori dei limiti dei dodicesimi riguardando spese del personale;
- 8) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE
F.to Sig. Monaco Maurizio

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, il giorno 24.02.2023

Chieti, lì 27.02.2023

Il Capo Ufficio Atti e Contratti
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci