

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 65 del 20.04.2022.

OGGETTO: Liquidazione lavoro straordinario e reperibilità mesi di gennaio, febbraio e marzo 2022.-

L'anno duemilaventidue (2022), il giorno venti (20) del mese di aprile (04) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, dott. Stefano Tenaglia, ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Giovanna Baldacci, in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Richiamato quanto previsto dalla vigente contrattazione collettiva nazionale di lavoro per i dipendenti dai Consorzi di Bonifica e, in particolare, quanto sancito dall'art. 78 di tale c.c.n.l., nel quale è previsto, fra l'altro, che può essere richiesta, in casi di particolari esigenze di servizio, prestazioni di lavoro straordinario;

Atteso che le prestazioni di lavoro straordinario non possono eccedere, per ciascun dipendente, le 225 ore annue, salve comprovate esigenze di carattere eccezionale, comunque da concordare con le RR.SS.AA.;

Considerato:

che lo straordinario deve essere autorizzato per eventi straordinari e non a regime;

che il Settore Irriguo ed il Settore Ecologia e Impianti hanno esigenze diverse dagli altri Settori dovute da eventi imprevedibili;

che nel corso dei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2022 il Direttore Generale Dott. Stefano Tenaglia ha già autorizzato l'effettuazione del lavoro straordinario ad alcuni dipendenti per esigenze d'ufficio;

Ritenuto di provvedere in merito, fermo restando la responsabilità dei Capi Settore ai quali compete l'organizzazione dello straordinario che comunque deve essere diretto a contenere la relativa spesa con consistenti risparmi, salvo le ipotesi di eccezionalità che devono debitamente essere documentate;

Vista la relazione del Capo Ufficio Personale in data 03.03.2022 con la quale chiede l'autorizzazione alla liquidazione dello straordinario e della reperibilità effettuata dal personale dipendente nel mese di gennaio 2022 come di seguito indicato:

	Lavoro straordinario	Reperibilità
Amministrativi	€ 249,45	
Imp. Tecnici Irr.	€ 119,30	€ 1.450,20
Operai Irriguo	€ 1.413,17	€ 3.807,92
Imp. Tecnici Dep.	€ 258,94	€ 1.122,68
Operai Depuratore	€ 1.726,75	€ 1.717,82
Totale	€ 3.767,61	€ 8.098,62

nonché l'autorizzazione alla liquidazione dello straordinario dei dipendenti avventizi effettuato nell'anno 2021 per un importo complessivo di € 3.925,80 e l'autorizzazione allo straordinario effettuato da n. 1 dipendente avventizio nel mese di febbraio 2022 per un importo complessivo di € 50,60;

Vista la relazione del Capo Ufficio Personale in data 08.04.2022 con la quale chiede l'autorizzazione alla liquidazione dello straordinario e della reperibilità effettuata dal personale dipendente:

nel mese di febbraio 2022 come di seguito indicato

	Lavoro straordinario	Reperibilità
Amministrativi	€ 331,79	
Imp. Tecnici Irr.	€ 280,65	€ 1.536,54
Operai Irriguo	€ 1.803,35	€ 3.350,23
Imp. Tecnici Dep.	€ 60,48	€ 983,48
Operai Depuratore	€ 2.482,71	€ 1.492,30
Totale	€ 4.958,98	€ 7.362,55

nel mese di marzo 2022 come di seguito indicato

	Lavoro straordinario	Reperibilità
Amministrativi	€ 109,73	
Imp. Tecnici Irr.	€ 115,62	€ 1.750,43
Operai Irriguo	€ 2.466,88	€ 3.962,32
Imp. Tecnici Dep.	€ 66,43	€ 1.051,42
Operai Depuratore	€ 1.767,78	€ 1.702,17
Totale	€ 4.526,44	€ 8.466,34

Visto l'art. 78 del vigente c.c.n.l. ;

Ritenuto, pertanto, in via eccezionale, prendere atto del lavoro straordinario già effettuato dal personale dipendente, come da risultanze riportate negli elenchi allegati, nonché per il prosieguo, concedere lo svolgimento del lavoro straordinario, previa richiesta ed autorizzazione dei Capi Settore e per motivi d'urgenza inderogabili ed indispensabili, in capo ai quali rimane la esclusiva e incondizionata responsabilità gestionale;

Ritenuto ricordare alla struttura che la liquidazione del lavoro straordinario dovrà essere formalizzata, mese per mese, con determinazione, nei limiti previsti dall'art. 78 del c.c.n.l. vigente;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la Delibera Commissariale n. 3 del 14.01.2022 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2022;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

#### **DETERMINAZIONE**

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) Di autorizzare, per quanto in premessa, l'effettuazione di lavoro straordinario per il corrente anno 2022, qualora comprovate e motivate esigenze d'ufficio lo richiedano e comunque sempre entro e non oltre il limite massimo delle 225 ore annue, come statuito all'art. 78 del vigente c.c.n.l. di categoria;
- 3) Di ratificare il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti avventizi nell'anno 2021 per un importo complessivo di € 3.925,80;
- 4) Di ratificare il lavoro straordinario effettuato nei mesi di gennaio, febbraio e marzo dal personale dipendente per un totale di € 13.253,03 come da elenco predisposto dall'Ufficio Personale, allegato alla presente determinazione per farne parte integrante e sostanziale e lo straordinario effettuato da n. 1 avventizio nel mese di febbraio 2022 per un l'importo complessivo di € 50,60;
- 5) Di invitare i Capi Settori per il prosieguo ad autorizzare lo straordinario per l'anno 2022, per motivi d'urgenza inderogabili ed in base alle effettive ed indilazionabili esigenze che di volta in volta si dovessero presentare, rispondendone personalmente in caso di abuso;
- 6) Di dare atto che la conseguente spesa sarà imputata al Capitolo 12 denominato "Lavoro straordinario" del redigendo bilancio di previsione 2022 nell'importo complessivo di € 17.178,83 di cui € 3.925,80 per il lavoro straordinario effettuato dai dipendenti avventizi

nell'anno 2021 ed € 13.303,63 per lavoro straordinario effettuato dal personale dipendente nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2022;

- 7) Di dare disposizione agli uffici consortili competenti affinché provvedano a liquidare le prestazioni di lavoro straordinario effettuato dal personale dipendente solo dopo l'assunzione della relativa determinazione, nei limiti previsti dall'art. 78 del c.c.n.l. vigente e dell'importo previsto di € 17.178,83 al Capitolo 12 denominato "Lavoro straordinario" n. imp. IS.202200231 del redigendo bilancio di previsione 2022.
- 8) Di ratificare, la reperibilità effettuata dai dipendenti nei mesi di gennaio, febbraio e marzo 2022 per un importo complessivo di € 23.927,51;
- 9) Di dare atto che la conseguente spesa sarà imputata al Capitolo 11 denominato "Indennità di Reperibilità" n. imp. IS.2022023 del redigendo bilancio di previsione 2022 nell'importo di € 23.927,51;
- 10) Di dichiarare il presente atto immediatamente esecutivo

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 14.00 del giorno 20.04.2022 alle ore 15.00 del giorno 21.04.2022

Chieti, lì 21.04.2022

Il Capo Ufficio Atti e Contratti  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci