

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 288 del 20.12.2021.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig.ra Maria Simone.-

L'anno duemilaventuno, il giorno venti (20) del mese di dicembre (12) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Giovanna Baldacci in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione datata 14.12.2021 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente delibera, con la quale fa presente:

che la dipendente Sig.ra Maria Simone, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali datato 23.11.2021, acquisito al protocollo consortile in data 24.11.2021 al n. 8151, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.01.2022 e, in conseguenza dell'autorizzazione all'esonero dall'obbligo di rispettare il preavviso di cui all'art. 113 e 107 del vigente c.c.n.l. come da nota dell'8.03.2021, acquisita al protocollo consortile al n. 1816 del 16.03.2021, il rapporto di lavoro cesserà il 31.12.2021;

che la dipendente è iscritta all'ENPAIA per cui la liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) sarà erogata dalla stessa ENPAIA;

Preso atto, altresì, che la dipendente, inquadrato al parametro A184 Q (ex 7^a f.f. – livello 1°), ha richiesto formalmente, con nota in data 22.09.2021, protocollo n. 6899 del 23.09.2021, la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'Avviso Incentivazione esodo volontario stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021 che, per l'inquadramento in godimento, ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che la dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale,

ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.lgs. 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che la succitata dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione dell'incentivo di € ██████████, a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamate le delibere commissariali n. 5 dell'8.02.2021 e n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 705 del 07.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021, la delibera commissariale n. 29 del 2.09.2021 e la successiva n. 45 del 9.11.2021 di variazione al bilancio stesso;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la manifestazione di volontà della dipendente Sig. Maria Simone di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° gennaio 2022;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la Sig.ra Maria Simone al 1° gennaio 2022;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante alla predetta dipendente e di trasmettere i relativi conteggi all'ENPAIA, fondo al quale la dipendente è regolarmente iscritta per la relativa liquidazione, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2022;
6. di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di € ██████████ lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D.Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o

comandato” sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;

7. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 13,30 del giorno 20.12.2021 alle ore 14,00 del giorno 21.12.2021
Chieti, lì 21.12.2021

Il Capo Ufficio Atti e Contratti
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci