

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 286 del 20.12.2021.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro della dipendente Sig.ra Michela Degli Eredi.-

L'anno duemilaventuno, il giorno venti (20) del mese di dicembre (12) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Simone in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione datata 14.12.2021 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente delibera, con la quale fa presente:

che la dipendente Sig.ra Michela Degli Eredi, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23.07.2021, acquisito al protocollo consortile in data 26.07.2021 al n. 5627, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.01.2022 e, in conseguenza dell'autorizzazione all'esonero dall'obbligo di rispettare il preavviso di cui all'art. 113 del vigente c.c.n.l. come da nota del 12.01.2021, prot. n. 23, il rapporto di lavoro cesserà il 31.12.2021;

che la dipendente è iscritta all'I.N.A. Assicurazioni Generali per cui la liquidazione del T.F.R. sarà erogata in parte dal riscatto della polizza a lei intestata e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato acceso presso la Tesoreria consortile;

Preso atto, altresì, che con nota datata 02.04.2021, acquisita al protocollo a n.2214 del 02.04.2021, la dipendente, inquadrata al parametro A 184 (Ex 7^a f.f. – livello 1°), ha richiesto formalmente la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'”Avviso Incentivazione esodo volontario” stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, che per l'inquadramento in godimento ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che la dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione

previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che la succitata dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione rateizzata dell'incentivo di lordi € [REDACTED], a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamate le delibere commissariali n. 5 dell'8.02.2021 e n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 705 del 07.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021, la delibera commissariale n. 29 del 2.09.2021 e la successiva n. 45 del 9.11.2021 di variazione al bilancio stesso;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la manifestazione di volontà della dipendente Sig.ra Michela Degli Eredi di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° gennaio 2022;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con la Sig.ra Michela Degli Eredi al 1° gennaio 2022;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante alla predetta dipendente che sarà liquidata in parte dal riscatto della polizza INA a lei intestata e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato presso la nostra Tesoreria, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2022;
6. di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di € [REDACTED] lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D.Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale

n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 “Retribuzione al personale in servizio o comandato” sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;

7. Di dare mandato all’Ufficio Personale per tutti gli atti consequenziali all’adozione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L’ESTENSORE
F.to Sig.ra Maria Simone

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 13,30 del giorno 20.12.2021 alle ore 15,30 del giorno 23.12.2021

Chieti, lì 23.12.2021

Il Capo Ufficio Atti e Contratti
F.to Sig.ra Maria Simone