

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 247 del 26.10.2021.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig. Cavalli Giovanni.-

L'anno duemilaventuno, il giorno ventisei (26) del mese di ottobre (10) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Simone in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione datata 22.10.2021 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente delibera, con la quale fa presente:

che il dipendente Sig. Cavalli Giovanni, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 23.03.2021, trasmesso tramite pec in data 23.03.2021, acquisito al protocollo consortile in data 24.03.2021 al n. 2000, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.11.2021 rispettando così i termini di preavviso come previsto dall'art. 113 e 107 del vigente c.c.n.l. e, pertanto il rapporto di lavoro cesserà il 31.10.2021;

che il dipendente è iscritto all'I.N.A. Assicurazioni Generali per cui la liquidazione del T.F.R. sarà erogata in parte dal riscatto della polizza a lui intestata e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato acceso presso la Tesoreria consortile;

Preso atto, altresì, che con nota datata 05.08.2021, acquisita al protocollo a n. 5914, stessa data, il dipendente, inquadrato al parametro A 184 (Ex 7^a f.f. – livello 1°), ha richiesto formalmente la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'"Avviso Incentivazione esodo volontario" stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, che per l'inquadramento in godimento ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che il dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione

previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che il succitato dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione rateizzata dell'incentivo di lordi € ██████████, a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamate le delibere commissariali n. 5 dell'8.02.2021 e n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 705 del 07.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021 e successiva delibera commissariale n. 29 del 02.09.2021 di variazioni al Bilancio stesso;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la manifestazione di volontà del dipendente Sig. Cavalli Giovanni di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° novembre 2021;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con il Sig. Cavalli Giovanni al 1° novembre 2021;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente che sarà liquidata in parte dal riscatto della polizza INA a lui intestata e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato presso la nostra Tesoreria, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2021;
6. di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di € ██████████ lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D.Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale

n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 “Retribuzione al personale in servizio o comandato” sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;

7. Di dare mandato all’Ufficio Personale per tutti gli atti consequenziali all’adozione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L’ESTENSORE
F.to Sig.ra Maria Simone

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 10,00 del giorno 27.10.2021 alle ore 11,00 del giorno 02.11.2021

Chieti, lì 02.11.2021

Il Capo Ufficio Atti e Contratti
F.to Sig.ra Maria Simone