

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 22 del 30.01.2024.

OGGETTO: Incentivazione esodo volontario.

L'anno duemila ventiquattro (2024), il giorno trenta (30) del mese di gennaio (01) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, dott. Stefano Tenaglia, ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Giovanna Baldacci, in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la Delibera Commissariale n. 6 del 26.01.2023 con cui il Commissario Regionale dott. Mario Battaglia ha rinnovato la proposta di incentivo all'esodo volontario anche per l'anno 2023;

Preso atto dell'elevata adesione negli anni 2021, 2022 e 2023 che il suddetto incentivo ha riscosso per anticipare l'uscita volontaria del personale e, quindi, l'impatto positivo per il Consorzio che sulle spese del personale potrebbe avere anche nell'anno 2024;

Premesso che permangono le motivazioni che hanno determinato l'attivazione dello strumento dell'incentivazione all'esodo;

Considerato che occorre, alla luce di quanto esposto, continuare nella riduzione dei costi di gestione e per quanto possibile nella riduzione del costo del personale, che continua ad essere una delle voci più incisive delle uscite del bilancio consortile, attivando come negli anni passati incentivi all'esodo con riguardo al personale che abbia già maturato i requisiti di pensionamento;

Preso atto, altresì, di volere stabilire importi omogenei a titolo di incentivo all'esodo come quelli riportati nella succitata Delibera Commissariale e ravvisabili in tabella n. 1:

Tabella n. 1 - Aree e rispettive fasce funzionali ai sensi del vigente CCNL dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

Area Q	ex 7 <sup>^</sup> f.f. di 1° , 2° e 3° livello	euro 17.500,00, lordo
Area A	ex 7 <sup>^</sup> f.f. di 1°- 2° e 3° livello	euro 15.000,00, lordo
Area A	ex 6 <sup>^</sup> f.f. di 1° - 2° e 3° livello	euro 12.500,00, lordo
Area B	ex 5 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello ex 4 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello	euro 10.000,00, lordo
Area C	ex 4 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello	euro 7.500,00, lordo
Area D	ex 3 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello ex 2 <sup>^</sup> f.f. ex 1 <sup>^</sup> f.f.	euro 5.000,00, lordo

Ritenuto, allo scopo di ridurre le “spese del personale” dell’Ente, incentivare all’esodo tutte le risorse che hanno maturato il requisito della pensione anticipata nelle sue diverse forme, a condizione che il dipendente aderisca alla proposta entro il 2024;

Fatta riserva di provvedere con successivi atti per altre misure tendenti ad abbattere ulteriori voci di spesa;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell’Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamata il Decreto Commissariale n. 1 dell’8.01.2024 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2024;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

## DETERMINAZIONE

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di autorizzare l'esodo volontario dei dipendenti in servizio che hanno maturato il requisito della pensione anticipata dietro corresponsione di un incentivo all'esodo nella misura riportata nella seguente tabella:

Area Q	ex 7 <sup>^</sup> f.f. di 1°, 2° e 3° livello	euro 17.500,00, lordo
Area A	ex 7 <sup>^</sup> f.f. di 1°- 2° e 3° livello	euro 15.000,00, lordo
Area A	ex 6 <sup>^</sup> f.f. di 1° - 2° e 3° livello	euro 12.500,00, lordo
Area B	ex 5 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello ex 4 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello	euro 10.000,00, lordo
Area C	ex 4 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello	euro 7.500,00, lordo
Area D	ex 3 <sup>^</sup> f.f. di 1° e 2° livello ex 2 <sup>^</sup> f.f. ex 1 <sup>^</sup> f.f.	euro 5.000,00, lordo

3) di autorizzare l'Ufficio Personale a rendere noto al personale dipendente le condizioni relative all'esodo anticipato, specificando che da parte del singolo lavoratore dovrà essere formulata apposita istanza di richiesta di incentivo all'esodo stabilito negli importi rappresentati nella riportata tabella e parametrati all'Area di appartenenza dello stesso;

4) di far gravare la spesa per gli incentivi sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comando";

5) di autorizzare la liquidazione degli incentivi a partire dal 01.01.2025

6) di dare atto che, per quanto disciplinato dal vigente Statuto, tutti gli atti attuativi della presente deliberazione sono di competenza del Direttore Generale;

7) Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Stefano Tenaglia

---

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che il presente provvedimento è stato pubblicato in data 31.01.2024 all'albo pretorio on line del Consorzio di Bonifica Centro nella Sezione AMMINISTRAZIONE TRASPARENTE \ Provvedimenti \ *Provvedimenti Organi di indirizzo politico-amministrativo* ai sensi dell'art. 50, comma 2, dello Statuto approvato con Deliberazione commissariale n. 695 del 06.11.2020.

Chieti, li 01.02.2024

Il Capo Ufficio Atti e Contratti

F.to Maria Giovanna Baldacci