

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 21 del 07.02.2022.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig. Matricardi Luciano Antonio.-

L'anno duemilaventidue (2022) , il giorno sette (07) del mese di febbraio (02) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Giovanna Baldacci in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Vista la relazione datata 02.02.2022 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente delibera, con la quale si fa presente:

- che il dipendente Sig. Matricardi Luciano Antonio, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 27.01.2022, acquisito al protocollo consortile in data 28/01/2022 al n. 794, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.02.2022 e, in conseguenza dell'autorizzazione all'esonero dall'obbligo di rispettare il preavviso di cui all'art. 113 del vigente c.c.n.l. come da nota del 29.09.2021, prot. n. 6997, il rapporto di lavoro cesserà il 01.02.2022;
- che il dipendente è iscritto all'I.N.A. Assicurazioni Generali per cui la liquidazione del T.F.R. sarà erogata in parte dal riscatto della polizza a lui intestata e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato acceso presso la Tesoreria consortile;
- che al dipendente, inoltre, dovrà essere liquidata anche la somma di € XXXXXXXXXX, al lordo delle ritenute di legge, a carico del Consorzio, per l'estensione del Fondo di Previdenza di cui all'art. 146 del vigente c.c.n.l.;

Preso atto, altresì, che con nota datata 28.09.2021, acquisita al protocollo a n. 6961 del 28.09.2021, il dipendente, inquadrato al parametro B132 (Ex f.f. 5<sup>^</sup> – livello 1<sup>°</sup>), ha richiesto formalmente la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'"Avviso Incentivazione esodo volontario" stabilito con la delibera commissariale n.

24 del 14.06.2021, che per l'inquadramento in godimento ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che il dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D. Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che il suddetto dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione rateizzata dell'incentivo di lordi € [REDACTED], a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la Delibera Commissariale n. 3 del 14.01.2022 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2022;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

### **DETERMINAZIONE**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di accogliere la manifestazione di volontà del dipendente Sig. Matricardi Luciano Antonio di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° febbraio 2022;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con il Sig. Matricardi Luciano Antonio al 1° febbraio 2022;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente che sarà liquidato in parte dal riscatto della polizza INA a lui intestato e in parte dal fondo accantonato presso il conto vincolato presso la nostra Tesoreria, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2022;
6. di autorizzare la liquidazione della somma di € [REDACTED], al lordo delle ritenute di legge, a carico del Consorzio, per l'estensione del Fondo di Previdenza di cui all'art. 146 del vigente c.c.n.l., spettante per precedente diverso inquadramento;

7. di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di €. [REDACTED] lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D. Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comandato" sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;
8. di dare mandato all'Ufficio Personale per tutti gli atti consequenziali all'adozione del presente atto.
9. di dichiarare la presente delibera immediatamente esecutiva;
10. avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale al TAR o ricorso straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro e non oltre sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 12,30 del giorno 07.02.2022 alle ore 13,30 del giorno 08.02.2022

Chieti, lì 08.02.2022

Il Capo Ufficio Atti e Contratti  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci