

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 185 del 21.07.2021.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig. Di Credico Vincenzo.-

L'anno duemilaventuno, il giorno ventuno (21) del mese di luglio (07) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Simone in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione datata 13.07.2021 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile, allegata alla presente delibera, con la quale fa presente:

che il dipendente Sig. Di Credico Vincenzo, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali del 25.06.2021, trasmesso tramite pec in data 25.06.2021, acquisito al protocollo consortile in data 28.06.2021 al n.4854, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.08.2021, anticipate dalle comunicazioni datate 08.02.2021, 16.02.2021 e 07.07.2021, rispettivamente protocollo consortile n. 879, protocollo consortile n. 1115 del 16.02.2021 e n. 5122 del 7.07.2021;

che lo stesso dipendente aveva presentato con la succitata nota dell'8.02.2021 richiesta di esonero dall'obbligo di rispettare il preavviso di cui all'art. 113 del vigente ccnl;

che la comunicazione delle dimissioni volontaria è stata notificata entro i termini consentiti dal sopracitato articolo di contratto per cui il rapporto di lavoro del Sig. Di Credico Vincenzo cesserà il 31.07.2021;

che il dipendente è iscritto all'ENPAIA per cui la liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) sarà erogata dalla stessa ENPAIA;

Preso atto, altresì, che con la citata nota datata 07.07.2021 il dipendente, inquadrato al parametro B132 (ex 5^a f.f. – livello 1), ha richiesto formalmente la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'”Avviso Incentivazione esodo volontario” stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, che per

l'inquadramento in godimento ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che il dipendente rientri tra quelli aventi diritto per cui si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che il suddetto dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione dell'incentivo di lordi € [REDACTED], a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Preso atto del visto rilasciato dal Settore Economico Finanziario per la copertura finanziaria, in data 19.07.2021;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamate le delibere commissariali n. 5 dell'8.02.2021 e n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 705 del 07.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la manifestazione di volontà del dipendente Sig. Di Credico Vincenzo di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° agosto 2021;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con il Sig. Di Credico Vincenzo al 1° agosto 2021;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente e di trasmettere i relativi conteggi all'ENPAIA, fondo al quale il dipendente è regolarmente iscritto per la relativa liquidazione, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2021;

6. di riconoscere, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di €. [REDACTED] lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D.Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comando" sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto.
7. Do dare mandato all'Ufficio Personale per tutti gli atti consequenziali all'adozione del presente atto.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE
F.to Sig.ra Maria Simone

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente
statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo,
dalle ore 11.00 del giorno 21.07.2021 alle ore 12.00
del giorno 26.07.2021
Chieti, lì 26.07.2021

Capo Settore Amministrativo
F.to Sig.ra Maria Simone