

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 173 del 30.06.2021.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig. Vitileia Luigi.-

L'anno duemilaventuno, il giorno trenta (30) del mese di giugno (06) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig.ra Maria Simone in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

IL DIRETTORE GENERALE

Vista la relazione datata 25.06.2021 pervenuta dall'Ufficio Personale consortile in data 29.06.2021, allegata alla presente delibera, con la quale fa presente:

che il dipendente Sig. Vitileia Luigi, tramite il Modulo Recesso Rapporto di Lavoro del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, trasmesso tramite pec in data 07.01.2021.2021, acquisito al protocollo consortile in data 07.01.2021 al n. 134, ha rassegnato le proprie dimissioni a far data dal 01.07.2021, come previsto dall'art. 107 del vigente c.c.n.l. rispettando i termini di preavviso di tre mesi previsti dall'art. 112;

che la comunicazione delle dimissioni volontaria è stata notificata entro i termini consentiti dal sopracitato articolo di contratto per cui il rapporto di lavoro del Sig. Vitileia Luigi cesserà il 30.06.2021;

che il dipendente è iscritto all'ENPAIA per cui la liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) sarà erogata dalla stessa ENPAIA;

che al dipendente, inoltre, dovrà essere liquidata anche la somma di € [REDACTED], al lordo delle ritenute di legge, a carico del Consorzio, per l'estensione del Fondo di Previdenza di cui all'art. 146;

Preso atto, altresì, che con nota datata 09.02.2021, protocollo consortile n. 900 del 09.02.2021, il dipendente, inquadrato al parametro B132 (ex 5^a f.f. – livello 1°), ha richiesto formalmente la corresponsione di un incentivo all'esodo volontario, in virtù dell'Avviso Incentivazione esodo volontario stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021,

che per l'inquadramento in godimento ammonterebbe ad € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge;

Ritenuto che il dipendente rientri tra quelli aventi diritto per si ritiene accettare le dimissioni volontarie presentate riconfermando la somma di € [REDACTED] lordi, quale incentivo all'esodo che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del D.Lgs 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto;

Considerato che il suddetto dipendente ha accettato verbalmente la proposta di liquidazione dell'incentivo di € [REDACTED], a partire dal 01.01.2022, come previsto dalla delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021;

Preso atto del visto rilasciato dal Settore Economico Finanziario per la copertura finanziaria, in data 30.06.2021;

visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamate le delibere commissariali n. 5 dell'8.02.2021 e n. 24 del 14.06.2021;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 705 del 07.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

DETERMINAZIONE

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. Di accogliere la manifestazione di volontà del dipendente Sig. Vitileia Luigi di essere collocato a riposo a decorrere dal 1° luglio 2021;
3. di risolvere consensualmente il rapporto di lavoro con il Sig. Vitileia Luigi al 1° luglio 2021;
4. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente e di trasmettere i relativi conteggi all'ENPAIA, fondo al quale il dipendente è regolarmente iscritto per la relativa liquidazione, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
5. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2021;

6. di autorizzare la liquidazione della somma di € ██████████ al lordo delle ritenute di legge, a carico del Consorzio, per l'estensione del Fondo di Previdenza di cui all'art. 146 del c.c.n.l.;
7. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap.103 denominato "Partite di giro" del Bilancio di Previsione 2021;
8. di riconoscere al Sig. Vitaleia Luigi, quale incentivo all'esodo, la somma complessiva di €. ██████████ lordi che, per la sua natura non retributiva, non è soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art.12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato dall'art.6, comma 1, del D.Lgs. 2 settembre 1997, n.314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto che, come stabilito con la delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, graverà sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comando" sul futuro bilancio 2022 e sarà liquidata a partire dal 1° gennaio 2022 con criteri e tempi che saranno oggetto di successivo atto;
9. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE
F.to Sig.ra Maria Simone

IL DIRETTORE GENERALE
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 13.00 del giorno 30.06.2021 alle ore 17.00 del giorno 01.07.2021

Chieti, lì 01.07.2021

Il Capo Settore Amministrativo
F.to (Sig.ra Maria Simone)