

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Determinazione Direttoriale n° 159 del 10.08.2022.

OGGETTO: Risoluzione rapporto di lavoro del dipendente Sig. Ferrara Bruno.-

L'anno duemilaventidue, il giorno dieci (10) del mese di agosto (08) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Direttore Generale, Dott. Stefano Tenaglia ai sensi degli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile, con l'assistenza della Sig. Monaco Maurizio in qualità di estensore, ha assunto la seguente determinazione.

## **IL DIRETTORE GENERALE**

Visto il verbale di conciliazione in sede sindacale sottoscritto in data 1° agosto 2022 con cui sono state definite le modalità di risoluzione del rapporto di lavoro in essere col dipendente Sig. Ferrara Bruno, nato ad [REDACTED] il giorno [REDACTED], ivi residente in Via [REDACTED], C.F: [REDACTED], allegato al presente atto;

Preso atto che il rapporto di lavoro del Sig. Ferrara Bruno è stato risolto consensualmente in data 01.08.2022 con le modalità concordate in sede conciliativa come riportato nel richiamato verbale;

Atteso che il dipendente è iscritto all'ENPAIA per cui la liquidazione del trattamento di fine rapporto (TFR) sarà erogata dalla stessa ENPAIA;

che al dipendente, inoltre, dovrà essere liquidata anche la somma di € [REDACTED] al lordo delle ritenute di legge, a carico del Consorzio, per l'estensione del Fondo di Previdenza di cui all'art. 146 del vigente c.c.n.l.;

Preso atto del visto rilasciato dal Settore Economico Finanziario per la copertura finanziaria, in data 30.06.2021;

Visti i pareri favorevoli al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente determinazione;

Richiamata la delibera del Commissario Regionale n. 24 del 28.04.2022 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2022;

Visti gli art.li 57 e 58 dello Statuto consortile assume la seguente

### **DETERMINAZIONE**

1. Le premesse formano parte integrante e sostanziale della presente determinazione;
2. di ratificare il verbale di conciliazione in sede sindacale sottoscritto in data 01.08.2022 col dipendente signor FERRARA Bruno, nato ad [REDACTED] il giorno [REDACTED], ivi residente in Via [REDACTED], C.F: [REDACTED], allegato alla presente determinazione;
3. di dare atto che il rapporto di lavoro con il Sig. Ferrara Bruno è stato risolto consensualmente in data 31.07.2022 come attestato nel richiamato verbale;
4. di ratificare la corresponsione dell'indennità di preavviso nella misura prevista dal vigente c.c.n.l., autorizzandone il pagamento con le modalità concordate in sede di conciliazione sindacale;
5. di prendere atto che la predetta liquidazione trova imputazione per € [REDACTED] sul Cap. 10 "Retribuzione al personale in servizio o comandato" del bilancio 2022 e graverà sullo stesso capitolo di spesa del futuro bilancio 2023 per € [REDACTED] e del futuro bilancio 2024 per € [REDACTED];
6. di ratificare la corresponsione del fondo di previdenza di cui all'art. 146 del vigente c.c.n.l., pari ad € 18.610,33 al lordo delle ritenute di legge, autorizzandone il pagamento con le modalità concordate in sede di conciliazione sindacale;
7. di prendere atto che la predetta liquidazione trova imputazione al Cap. 17 denominato "Fondo di quiescenza" del Bilancio di Previsione 2022 per € [REDACTED] e graverà sullo stesso capitolo di spesa del futuro bilancio 2023 per € [REDACTED] e del futuro bilancio 2024 per € [REDACTED];
8. di riconoscere al dipendente Ferrara Bruno, a titolo di transazione novativa, globale ed omnicomprensiva, per prevenire ogni eventuale e qualsiasi controversia che potrebbe insorgere tra le parti, la somma di € [REDACTED] ([REDACTED]) al lordo delle eventuali ritenute fiscali di legge, non soggetta a contribuzione previdenziale, ai sensi dell'art. 12, comma 4, lettera b, della legge 30 aprile 1969 n. 153, nel testo modificato all'art. 6, comma 1, del d.lgs. 2 settembre 1997, n. 314 e non entra a far parte della base di calcolo del trattamento di fine rapporto. Tale somma sarà liquidata con le modalità concordate in sede di conciliazione sindacale;
9. di prendere atto che la predetta liquidazione trova imputazione sul Cap. 10 "Retribuzione al personale in servizio o comandato" del bilancio 2022;

10. di dare incarico all'ufficio personale del Consorzio di determinare il trattamento di fine rapporto spettante al predetto dipendente e di trasmettere i relativi conteggi all'ENPAIA, fondo al quale il dipendente è regolarmente iscritto per la relativa liquidazione, autorizzandone, sin da adesso il relativo pagamento;
11. di prendere atto che la suddetta liquidazione trova imputazione al Cap. 103 denominato "Partite di giro diverse" del Bilancio di Previsione 2022;
12. Di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

L'ESTENSORE  
F.to Sig. Monaco Maurizio

IL DIRETTORE GENERALE  
F.to Dott. Stefano Tenaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, il giorno 11.08.2022.

Chieti, lì 16.08.2022

Il Capo Ufficio Atti e Contratti  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci