

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Delibera Commissariale n° 04 del 10.01.2023.

OGGETTO: Valutazione sulla adeguatezza dell'organico - Programma delle assunzioni di personale a tempo indeterminato anno 2023.

L'anno duemilaventitre il giorno dieci (10) del mese di gennaio (01) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Commissario regionale, Avv. Mario Battaglia, nominato con D.P.G.R.A. n. 29 del 17 giugno 2021 alla presenza del Direttore Generale Dott. Stefano Tenaglia e con l'assistenza della Sig. Monaco Maurizio, in qualità di Segretario verbalizzante, ha assunto la seguente delibera

## **IL COMMISSARIO REGIONALE**

### **PREMESSO CHE**

con delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, e successiva proroga disposta con delibera commissariale n. 21 del 12.04.2022, è stata approvata la procedura di incentivazione all'esodo volontario per il personale prossimo al raggiungimento dei requisiti per la pensione anticipata;

### **CONSIDERATO CHE**

la richiamata delibera n. 24 disponeva che *“ai fini della riduzione permanente della spesa del personale che ha una significativa incidenza sul totale dei costi del Consorzio è necessario bloccare il turn over per i posti che si libereranno a seguito dell'esodo almeno per il 50% degli stessi per 3 anni e la cancellazione del restante 50% dall'organico”*;

### **DATO ATTO CHE**

hanno aderito alla proposta di incentivazione all'esodo volontario n. 19 lavoratori dei quali n. 13 sono stati già collocati in quiescenza e i rimanenti 6 cesseranno il rapporto di lavoro entro il 2023 a partire al mese di marzo;

in aggiunta ai predetti 19 lavoratori, al di fuori della procedura di esodo volontario, nel corso del 2022 ha cessato il proprio contratto di lavoro un'altra unità lavorativa, per un totale di 20 posizioni cessate;

le posizioni lavorative occupate dai lavoratori collocati in quiescenza non sono state rimpiazzate, ad eccezione della posizione di Capo Settore 1 per la quale è stata attuata la procedura di mobilità ai sensi dell'art. 20, comma 1°, lett. d) della L.R. 45/2019;

### **ATTESO CHE**

la programmazione delle assunzioni deve essere collegata al monitoraggio della funzionalità della struttura organizzativa e della consistenza quali-quantitativa degli organici per verificarne l'adeguatezza in relazione agli obiettivi dell'Ente;

alla data del presente provvedimento, stante il vincolo previsto dalla richiamata delibera commissariale n. 24 del 14.06.2021, possono essere rimpiazzare n. 6 unità delle 14 già collocate in quiescenza al netto dell'unità già rimpiazzata con la richiamata procedura di mobilità;

la programmazione delle assunzioni di personale è altresì correlata e deve corrispondere a quanto indicato nel bilancio di previsione e nei criteri generali per l'organizzazione degli uffici e dei servizi, in quanto strumento indispensabile per attuare la programmazione di competenza del Consiglio di Amministrazione di cui all'art. 26 del vigente Statuto consortile, ragione per la quale è da riferirsi esclusivamente alle assunzioni di personale a tempo indeterminato e non ai contratti a termine che non sono programmabili;

per poter garantire lo svolgimento delle ordinarie attività consortili si rende necessario rimpiazzare alcune delle posizioni organizzative e profili professionali scoperti, nel rispetto dei vincoli previsti dalla delibera n. 24 del 14.06.2021;

il Consorzio di Bonifica Centro intende attivare le procedure concorsuali per l'assunzione dei seguenti profili professionali da inserire con contratto a tempo pieno e indeterminato:

- n. 1 impiegato ufficio segreteria Direzione e Presidenza;
- n. 2 impiegati area Amministrativa;
- n. 1 impiegato area Tecnica;

- n. 2 operai area Tecnica);

prima di porre in essere procedure di selezione saranno presi in esame:

- a) richieste di mobilità presentate da dipendenti dei Consorzi di Bonifica della Regione Abruzzo ai sensi della lettera d) comma 1 dell'art. 20 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;
- b) diritti di precedenza derivanti dall'applicazione dell'art. 39 del vigente CCNL;
- c) promozioni e assegnazioni a mansioni superiori disposte per merito comparativo secondo la disciplina dell'art. 41 del vigente CCNL, in tal caso la selezione riguarderà le posizioni rimaste scoperte a seguito delle promozioni;
- d) scorrimenti di graduatorie esistenti secondo la disciplina dalla Legge 27 dicembre 2019, n. 160.

## **VISTI**

l'art. 4 co. 1 della Legge Regionale 16 luglio 2013, n. 19 “Modifiche e integrazioni alla legge regionale 7 giugno 1996, n. 36 (Adeguamento funzionale, riordino e norme per il risanamento dei Consorzi di Bonifica) e altre disposizioni normative”

la Legge Regionale 20 dicembre 2019, n. 45 “Nuove di disposizioni in materia di Consorzi di Bonifica per la razionalizzazione, l'economicità e trasparenza delle funzioni di competenza. Abrogazione della Legge Regionale 10 marzo 1983, n.11 (Normativa in materia di bonifica)”;

la Legge Regionale 16 luglio 2013 n. 19 e, in particolare l'art. 4 concernente l'obbligo di adottare procedure di evidenza pubblica per il reclutamento del personale;

il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81 e s.m.i.;

il vigente contratto collettivo nazionale di lavoro per i dipendenti dai consorzi di bonifica e di miglioramento fondiario sottoscritto da SNEBI e FLAI-CGIL, FAI-CISL EFILBI-UIL;

il P.O.V. approvato con Delibera del Consiglio dei Delegati n. 20 del 18.11.2015;

lo Statuto consortile approvato con Delibera del Commissario Regionale n. 695 del 06.11.2020;

Con i poteri conferitigli dal D.P.G.R.A. n° 29 del 17 giugno 2021;

## **DELIBERA**

- 1) le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di approvare il programma di assunzioni a tempo indeterminato per l'esercizio 2023 per le posizioni organizzative e profili professionali di seguito specificati:
  - n. 1 impiegato ufficio segreteria Direzione e Presidenza;
  - n. 2 impiegati area Amministrativa;
  - n. 1 impiegato area Tecnica;
  - n. 2 operai area Tecnica;
- 3) di dare atto che la presente proposta comporta il rimpiazzo di n. 6 posizioni lavorative su un totale di 14 cessate come illustrato nelle premesse;
- 4) di fornire con il presente provvedimento atto di indirizzo per il Direttore Generale il quale dovrà procedere, con i successivi atti di carattere gestionale, alla copertura dei posti vacanti, nel rispetto dei vincoli normativi, contrattuali e regolamentari;
- 5) di trasmettere il presente programma di assunzioni del personale al Dipartimento Agricoltura della Regione Abruzzo per i conseguenti adempimenti previsti dall'art. 15 della L.R. 20 dicembre 2019, n. 45;

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile

Letto, approvato e sottoscritto.-

**IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE**  
F.to Sig. Monaco Maurizio

**IL COMMISSARIO REGIONALE**  
F.to Avv. Mario Battaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente determinazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, il 11.01.2023  
Chieti, lì 12.01.2023

Il Capo Ufficio Atti e Contratti  
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci