

# **CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO**

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

**CHIETI**

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Delibera Commissariale n° 24 del 14.06.2021.

OGGETTO: Incentivazione esodo volontario.

L'anno duemilaventuno, il giorno quattordici (14) del mese di giugno (06) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Commissario regionale, Dott. Paolo Costanzi, nominato con D.P.G.R.A. n. 23 del 14 febbraio 2020, con l'assistenza della Sig.ra Maria Simone, in qualità di Segretario verbalizzante, e con la presenza del Dott. Stefano Tenaglia in qualità di Direttore Generale, ha assunto la seguente delibera

## **IL COMMISSARIO REGIONALE**

Premesso che gli sviluppi giuridico-economici attuali impongono, tra le diverse misure, anche quelle di restrizione del bilancio attraverso una rivisitazione dell'organizzazione delle risorse umane al fine di adeguarle nel modo più efficiente ed efficace alla difficile situazione finanziaria in cui attualmente si trova il Consorzio;

Considerato che occorre, alla luce di quanto esposto, ridurre i costi di gestione esaminando anche la possibilità di ridurre il costo del personale, essendo la voce più incisiva delle uscite del bilancio consortile, mediante incentivi all'esodo con riguardo al personale che abbia già maturato i requisiti di pensionamento, al fine di assicurare la migliore corrispondenza tra il personale impiegato e i servizi che il Consorzio deve gestire;

Vista la nota pervenuta dal Direttore Generale con la quale propone che, per anticipare l'uscita volontaria del personale, occorre stabilire importi omogenei a titolo di incentivo all'esodo, ravvisabile nella riportata tabella:

Aree e rispettive fasce funzionali ai sensi del vigente CCNL dai  
Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

---

|        |  |                       |
|--------|--|-----------------------|
| Area Q | ex 7 <sup>a</sup> f.f. di 1°, 2° e 3°<br>livello | euro 17.500,00, lordo |
|--------|--|-----------------------|

---

|        |   |                       |
|--------|---|-----------------------|
| Area A | ex 7 <sup>a</sup> f.f. di 1°, 2° e 3° livello   | euro 15.000,00, lordo |
| Area A | ex 6 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° e 3° livello  | euro 12.500,00, lordo |
| Area B | ex 5 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello<br>ex 4 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello        | euro 10.000,00, lordo |
| Area C | ex 4 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello   | euro 7.500,00, lordo  |
| Area D | ex 3 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello<br>ex 2 <sup>a</sup> f.f.<br>ex 1 <sup>a</sup> f.f. | euro 5.000,00, lordo  |

Ritenuto, allo scopo di ridurre le “spese del personale” dell’Ente, incentivare all’esodo tutte le risorse che nel periodo 2021 matureranno il requisito della pensione anticipata nelle sue diverse forme, a condizione che il dipendente aderisca alla proposta entro e non oltre la data del 30 settembre 2021, al fine di consentire le adeguate variazioni al bilancio di previsione 2021 e di formulare nel modo più attendibile il bilancio di previsione 2022 ed anche per favorire, con le economie derivanti dai nuovi pensionamenti, la formazione e la motivazione del restante personale attraverso corsi di formazione biennali di specializzazione finalizzati ad eventuali promozioni;

Considerato che ai fini della riduzione permanente della spesa del personale che ha una significativa incidenza sul totale dei costi del Consorzio è necessario bloccare il turn over per i posti che si libereranno a seguito dell’esodo almeno per il 50% degli stessi per 3 anni e la cancellazione del restante 50% dall’organico;

Ritenuto che le scelte successive in ordine alla sostituzione del personale andato in quiescenza, nei limiti sopra riportati, dovranno essere vincolati al reperimento di figure tecniche che effettuano il servizio sul territorio;

Dato atto:

- che alla data della presente deliberazione risultano pervenute  
n. 7 domande per un costo annuo di retribuzioni pari a € 434.181,69
- che la riduzione dal 2022 e fino al 2024 è quindi di complessivi € 1.302.545,07
- che dal 2025 la riduzione per effetto della cancellazione dei  
posti in organico è pari a € 651.272,54
- che il costo per gli incentivi per le 7 domande sinora pervenute è  
pari ad € 95.000,00

Fatta riserva di provvedere con successivi atti per altre misure tendenti ad abbattere ulteriori voci di spesa;

Preso atto che la Regione Abruzzo, con nota Prot. n. RA 0240795/2021 dell'8.06.2021, acquisita al protocollo consortile n. 4403 del 09.06.2021, ha autorizzato l'adozione della presente deliberazione;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell'Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamata la Delibera del Commissario Regionale n. 705 del 70.12.2020 di approvazione del Bilancio relativo all'esercizio 2021

Con i poteri conferitigli dal D.P.G.R.A. n° 23 del 14.02.2020

#### DELIBERA

- 1) Le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
- 2) di autorizzare l'esodo volontario dei dipendenti in servizio che nell'anno 2021 matureranno il requisito della pensione anticipata o che abbiano già maturato i requisiti di pensionamento dietro corresponsione di un incentivo all'esodo nella misura riportata nella seguente tabella:

Aree e rispettive fasce funzionali ai sensi del vigente CCNL dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

|        |   |                       |
|--------|---|-----------------------|
| Area Q | ex 7 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° e 3° livello  | euro 17.500,00, lordo |
| Area A | ex 7 <sup>a</sup> f.f. di 1°, 2° e 3° livello   | euro 15.000,00, lordo |
| Area A | ex 6 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° e 3° livello  | euro 12.500,00, lordo |
| Area B | ex 5 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello<br>ex 4 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello        | euro 10.000,00, lordo |
| Area C | ex 4 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello<br>ex 4 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello        | euro 7.500,00, lordo  |
| Area D | ex 3 <sup>a</sup> f.f. di 1° e 2° livello<br>ex 2 <sup>a</sup> f.f.<br>ex 1 <sup>a</sup> f.f. | euro 5.000,00, lordo  |

- 2) di autorizzare l'Ufficio Personale a rendere noto al personale dipendente le condizioni relative all'esodo anticipato, specificando che da parte del singolo lavoratore dovrà essere formulata apposita istanza di richiesta di incentivo all'esodo stabilito negli

importi rappresentati nella riportata tabella e parametrati all'Area di appartenenza dello stesso, che dovrà pervenire al Consorzio entro il 30.09.2021;

- 3) di stabilire il blocco del turn over per i posti che si libereranno a seguito dell'esodo almeno per il 50% degli stessi per 3 anni e la cancellazione del restante 50% dall'organico e che le scelte successive in ordine alla sostituzione del personale andato in quiescenza, nei limiti sopra riportati, dovranno essere vincolati al reperimento di figure tecniche che effettuano il servizio sul territorio;
- 4) di dare atto che gli effetti sui costi del Consorzio sono quelli riportati in narrativa in considerazione delle sole domande già pervenute alla data della presente delibera;
- 5) di reinvestire parte delle economie pari ad € 30.000,00 per il 2021 ed € 30.000,00 per il 2022 derivanti dal pensionamento sulla formazione delle risorse umane presenti in organico attraverso corsi di formazione biennali con lo scopo anche di promuovere chi risultasse meritevole;
- 6) di far gravare la spesa per gli incentivi sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comandato" sul futuro bilancio 2022;
- 7) di autorizzare la liquidazione degli incentivi a partire dal 01.01.2022;
- 8) di dare atto che, per quanto disciplinato dal vigente Statuto, tutti gli atti attuativi della presente deliberazione sono di competenza del Direttore Generale.

Letto, approvato e sottoscritto.-

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE  
F.to Sig.ra Maria Simone

IL COMMISSARIO REGIONALE  
F.to Dott. Paolo Costanzi

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 13,30 del giorno 14.06.2021 alle ore 14,00 del giorno 17.06.2021

Chieti, lì 17.06.2021

Il Capo Settore Amministrativo  
F.to Sig.ra Maria Simone