

CONSORZIO DI BONIFICA CENTRO

Bacino SALINE - PESCARA - ALENTO – FORO

CHIETI

D.G.R.A. n° 801 del 07/04/1997

Delibera Commissariale n° 21 del 12.04.2022 .

OGGETTO: Rinnovo incentivazione esodo volontario.

L'anno duemilaventidue, il giorno dodici (12) del mese di aprile (04) in Chieti, presso il Consorzio di Bonifica intestato, il Commissario regionale, Avv. Mario Battaglia, nominato con D.P.G.R.A. n. 29 del 17 giugno 2021, con l'assistenza della Sig.ra Maria Giovanna Baldacci, in qualità di Segretario verbalizzante, e con la presenza del Dott. Stefano Tenaglia in qualità di Direttore Generale, ha assunto la seguente delibera

IL COMMISSARIO REGIONALE

Premesso che gli sviluppi giuridico-economici attuali impongono, tra le diverse misure, anche quelle di restrizione del bilancio attraverso una rivisitazione dell'organizzazione delle risorse umane al fine di adeguarle nel modo più efficiente ed efficace alla difficile situazione finanziaria in cui attualmente si trova il Consorzio;

Considerato che occorre, alla luce di quanto esposto, ridurre i costi di gestione esaminando anche la possibilità di ridurre il costo del personale, essendo la voce più incisiva delle uscite del bilancio consortile, mediante incentivi all'esodo con riguardo al personale che abbia già maturato i requisiti di pensionamento, al fine di assicurare la migliore corrispondenza tra il personale impiegato e i servizi che il Consorzio deve gestire;

Vista la Delibera Commissariale n. 24 del 14.06.2021 con cui il Commissario Regionale Dott. Paolo Costanzi ha proposto l'incentivazione all'esodo volontario;

Preso atto dell'elevata adesione che il suddetto incentivo ha riscosso per anticipare l'uscita volontaria del personale e, quindi, l'impatto positivo per il Consorzio che sulle spese del personale potrebbe avere anche nell'anno 2022;

Preso atto, altresì, di volere stabilire importi omogenei a titolo di incentivo all'esodo come quelli riportati nella succitata Delibera Commissariale e ravvisabili in tabella n. 1:

Tabella n. 1 - Aree e rispettive fasce funzionali ai sensi del vigente CCNL dai Consorzi di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

Area Q	ex 7 [^] f.f. di 1°, 2° e 3° livello	euro 17.500,00, lordo
Area A	ex 7 [^] f.f. di 1°, 2° e 3° livello	euro 15.000,00, lordo
Area A	ex 6 [^] f.f. di 1° e 2° e 3° livello	euro 12.500,00, lordo
Area B	ex 5 [^] f.f. di 1° e 2° livello ex 4 [^] f.f. di 1° e 2° livello	euro 10.000,00, lordo
Area C	ex 4 [^] f.f. di 1° e 2° livello	euro 7.500,00, lordo
Area D	ex 3 [^] f.f. di 1° e 2° livello ex 2 [^] f.f. ex 1 [^] f.f.	euro 5.000,00, lordo

Ritenuto, allo scopo di ridurre le “spese del personale” dell’Ente, incentivare all’esodo tutte le risorse che hanno maturato il requisito della pensione anticipata nelle sue diverse forme, a condizione che il dipendente aderisca alla proposta entro e non oltre la data del 31 maggio 2022, al fine di consentire la riorganizzazione delle risorse umane in funzione dei possibili esodi entro la fine dell’anno;

Fatta riserva di provvedere con successivi atti per altre misure tendenti ad abbattere ulteriori voci di spesa;

Visti i pareri al riguardo espressi dai competenti uffici dell’Ente, allegati alla presente delibera;

Richiamata la Delibera Commissariale n. 3 del 14.01.2022 di autorizzazione alla gestione provvisoria del redigendo Bilancio di Previsione 2022;

Con i poteri conferitigli dal D.P.G.R.A. n° 29 del 17 giugno 2021;

DELIBERA

1. le premesse formano parte integrante e sostanziale del presente deliberato;
2. di autorizzare l’esodo volontario dei dipendenti in servizio che hanno maturato il requisito della pensione anticipata dietro corresponsione di un incentivo all’esodo nella misura riportata nella seguente tabella:

Aree e rispettive fasce funzionali ai sensi del vigente CCNL dai Consorzi

di Bonifica e di Miglioramento Fondiario

Area Q	ex 7 [^] f.f. di 1°, 2° e 3° livello	euro 17.500,00, lordo
Area A	ex 7 [^] f.f. di 1°, 2° e 3° livello	euro 15.000,00, lordo
Area A	ex 6 [^] f.f. di 1° e 2° e 3° livello	euro 12.500,00, lordo
Area B	ex 5 [^] f.f. di 1° e 2° livello ex 4 [^] f.f. di 1° e 2° livello	euro 10.000,00, lordo
Area C	ex 4 [^] f.f. di 1° e 2° livello	euro 7.500,00, lordo
Area D	ex 4 [^] f.f. di 1° e 2° livello ex 3 [^] f.f. di 1° e 2° livello ex 2 [^] f.f. ex 1 [^] f.f.	euro 5.000,00, lordo

3. di autorizzare l'Ufficio Personale a rendere noto al personale dipendente le condizioni relative all'esodo anticipato, specificando che da parte del singolo lavoratore dovrà essere formulata apposita istanza di richiesta di incentivo all'esodo stabilito negli importi rappresentati nella riportata tabella e parametrati all'Area di appartenenza dello stesso, che dovrà pervenire al Consorzio entro il 31.05.2022;
4. di far gravare la spesa per gli incentivi sul Capitolo 10 "Retribuzione al personale in servizio o comando";
5. di autorizzare la liquidazione degli incentivi a partire dal 01.01.2023;
6. di dare atto che, per quanto disciplinato dal vigente Statuto, tutti gli atti attuativi della presente deliberazione sono di competenza del Direttore Generale;
7. di rendere il presente atto immediatamente esecutivo.

Avverso il presente provvedimento gli interessati possono proporre opposizione dinanzi all'organo che le ha emanate, entro i termini previsti dall'art. 51 comma 1 del vigente statuto, o ricorso giurisdizionale al TAR e straordinario al Presidente della Repubblica, rispettivamente entro sessanta e centoventi giorni dalla pubblicazione all'albo consortile.

Letto, approvato e sottoscritto.-

IL SEGRETARIO VERBALIZZANTE
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci

IL COMMISSARIO REGIONALE
F.to Avv. Mario Battaglia

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Il sottoscritto dichiara che copia della presente deliberazione, ai sensi del vigente statuto consortile, è stata pubblicata all'albo consorziale, in Chieti, in modo consecutivo, dalle ore 17.00 del giorno 12.04.2022 alle ore 10.00 del giorno 14.04.2022

Chieti, lì 14.04.2022

Il Capo Ufficio Atti e Contratti
F.to Sig.ra Maria Giovanna Baldacci